

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «СБ-Урал»



А.А. Полосухин

«12» марта 2025г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СБ-УРАЛ»

ВВЕДЕНИЕ

Отчет о результатах самообследования ООО «СБ-Урал» охватывает период с 01 января по 31 декабря 2023 года, подготовлен для исполнения п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию».

Целью самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учебного центра.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления Учебного центра, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Учебный центр образован в 2017 году.

Основные сведения:

1.1. Полное наименование: обособленное подразделение Общество с ограниченной ответственностью «СБ-Урал».

1.2. Сокращенное наименование: ООО «СБ-Урал».

1.3. Юридический адрес: 620034, г. Екатеринбург, ул. Агриппины Полежаевой, д. 10а, оф.405.

1.4. Фактический адрес:

- 620073, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Крестинского 44, оф.403;

- 624130, Свердловская область, г. Новоуральск, проезд Автотранспортников, д. 8, помещение 33 (каб.101).

1.5. Директор ООО «СБ-Урал» - Полосухин Александр Анатольевич.

1.6. Устав ООО «СБ-Урал» утвержден общим собранием участников ООО «СБ-Урал» — Протокол № 1 от 22 апреля 2011 г.

1.7. Наличие свидетельств, лицензий:

1.7.1. Лицензия на образовательную деятельность № 19479 от 11 сентября 2017 г., серия 66Л01 № 0005779, выданная Министерством общего и профессионального образования Свердловской области. Срок действия — бессрочно.

1.7.2. Свидетельство «О государственной регистрации юридического лица» серия 66 № 006659133.

1.7.3. Свидетельство «О постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации» серия 66 № 006650520.

1.7.4. Свидетельство «О внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц» серия 66 № 006705168. г.

1.7.5. Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 03.05.2017 г.

1.7.6. Уведомление о постановке на учет Российской организации в налоговом органе от 16.05.2017 г. № 376202007.

1.8. Контакты: тел.: **+7-982-633 6952**, официальный сайт: **<http://www.sb-ural.ru>**, адрес электронной почты: **study@sb-ural.ru**.

1.9. Используются бланки, реквизиты, круглая печать с наименованием ООО «СБ-Урал».

2. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оценка образовательной деятельности производится на основе анализа целей и задач, стоящих перед Учебным центром, с учетом основных видов деятельности.

Важнейшим приоритетом в деятельности является качество образования.

Учебный центр ставит перед собой и достигает следующие цели:

1. Подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, способных обеспечивать функционирование и развитие профессиональных сфер деятельности на уровне передовых достижений.

2. Обеспечение качества образования на уровне, соответствующем современным требованиям и ожиданиям заказчиков.

3. Формирование компетентного коллектива, способного к восприятию и внедрению новых прогрессивных идей.

Основным видом деятельности Учебного центра является подготовка, повышение квалификации слушателей в области транспортной безопасности.

Для достижения поставленных целей Учебный центр решает следующие задачи:

1. Совершенствование структуры и содержания образовательных программ, открытие новых направлений подготовки.

2. Внедрение и развитие современных технологий повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

3. Улучшение учебно-методического и материально технического обеспечения учебного процесса.

4. Создание условий, способствующих росту заинтересованности слушателей в повышении уровня своих знаний.

5. Определение потребностей и выполнение требований заказчика, для повышения их удовлетворенности.

6. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации.

3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УЧЕБНЫМ ЦЕНТРОМ

Единоличным исполнительным органом Общества является директор.

Директор избирается Общим собранием участников сроком на пять лет. Директор ООО «СБ-Урал»:

- без доверенности действует от имени Общества;
- выдает доверенности на право представительства от имени Общества;
- издает приказы о назначении на должности работников Общества;
- рассматривает текущие и перспективные планы работ;
- обеспечивает выполнение планов Общества;
- определяет организационную структуру Общества;
- распоряжается имуществом Общества;
- утверждает штатные расписания Общества;
- утверждает правила, процедуры и другие внутренние документы

Общества.

Для исполнения требований закона, правовых актов и документов в Учебном центре издаются локальные документы, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности, которые утверждаются приказами Директора ООО «СБ-Урал».

Финансово-хозяйственная деятельность Учебного центра планируется и осуществляется от поступлений денежных средств, осуществляемых на платной основе в соответствии с уставной деятельностью.

4. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

Система и организация обучения слушателей в Учебном центре строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства РФ, приказами Минобрнауки РФ.

Программы разрабатываются на основании Приказа Министерства транспорта РФ от 29 декабря 2020 г. № 578 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности",

Рабочие программы утверждены приказом Директора ООО «СБ-Урал».

Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин, организационно-педагогические условия, формы аттестации и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин, иных видов учебной деятельности слушателей и формы аттестации.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Важнейшим приоритетом в деятельности Учебного центра является качество образования. В области качества Учебный центр ставит перед собой и достигает следующие цели:

1. Подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в области обеспечения транспортной безопасности.
2. Обеспечение качества образования на уровне, соответствующем современным требованиям и ожиданиям заказчиков.
3. Формирование компетентного коллектива.

Для достижения поставленных целей мы решаем следующие задачи:

- ✓ Обеспечение единства учебной деятельности.
- ✓ Совершенствование структуры и содержания образовательных программ, открытие новых направлений подготовки.
- ✓ Внедрение и развитие современных технологий повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
- ✓ Улучшение учебно-методического и материально технического обеспечения учебного процесса.
- ✓ Создание условий, способствующих росту заинтересованности слушателей в повышении уровня своих знаний.
- ✓ Комплектование Учебного центра квалифицированными, компетентными и профессионально подготовленными кадрами.
- ✓ Определение потребностей и выполнение требований заказчика, для повышения их удовлетворенности.
- ✓ Развитие научно-образовательной и социально-бытовой инфраструктуры Учебного центра.
- ✓ Соблюдение требований законодательства Российской Федерации.

Руководство Учебного центра уделяет первоочередное внимание вопросам качества подготовки специалистов, стремится к повышению показателей качества учебного процесса, обязуется обеспечивать своих сотрудников всесторонней поддержкой и соответствующими ресурсами.

Каждый сотрудник несет персональную ответственность в пределах своей компетентности за качество выполняемой работы, определенной должностной инструкцией.

Учебный центр дорожит доверием своих клиентов и партнеров, стремится соответствовать образцу честного и успешного предпринимательства.

Учебный процесс организован на основании действующей лицензии на право осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Учебный центр путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения создает необходимые условия обучающимся для освоения реализуемых образовательных программ.

К самообследованию заявлены следующие образовательные программы:

№	Наименование программы
1	Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры
2	Повышения квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортном средстве.
3	Повышение квалификации работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, руководящих выполнением работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства
4	Повышение квалификации работников, включенных в состав группы быстрого реагирования
5	Повышение квалификации работников, осуществляющих досмотр, дополнительный досмотр, повторный досмотр в целях обеспечения транспортной безопасности
6	Повышение квалификации работников, осуществляющих наблюдение и (или) собеседование в целях обеспечения транспортной безопасности
7	Повышение квалификации работников, управляющих техническими средствами обеспечения транспортной безопасности
8	Повышение квалификации иных работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства

Организация учебного процесса характеризуется следующими основными моментами:

✓ На обучение по программам дополнительного профессионального образования принимаются граждане РФ и иностранные граждане, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

✓ Прием специалистов на обучение осуществляется на договорной основе с оплатой стоимости обучения юридическими или физическими лицами;

✓ Обучение слушателей может реализоваться в формах: очно, очно-заочно, а также с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

✓ Учебный процесс с применением дистанционных образовательных технологий основывается на самостоятельной работе слушателей, реализуемой на основе учебно-методических комплексов и иной учебной, методической литературы;

✓ Прием документов для обучения и регистрация слушателей курсов проводится в течение всего года;

✓ Прием на обучение проводится по заявке руководителя или контактного лица организации;

✓ Занятия могут проводиться как в группах, так и индивидуально;

✓ Обучение ведется на русском языке;

✓ По окончании обучения проводится итоговая проверка знаний (тестирование). При положительном результате проверки знаний Учебный центр выдает слушателю документ установленного образца.

6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Штатная численность работников Учебного центра составляет 4 ставки, в том числе:

- Директор Учебного центра;
- Преподаватели.

Руководство - директор ООО «СБ-Урал», Полосухин Александр Анатольевич.

Общая численность педагогических работников — 2 человека, одна ставка вакантная.

Нештатные преподаватели привлекаются к работе на основе гражданско-правовых договоров оказания образовательных услуг с почасовой оплатой труда.

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Учебный центр обладает необходимой учебной базой для проведения занятий по реализации дополнительных профессиональных программ. С целью осуществления образовательной деятельности в Учебном центре используются:

- учебный класс по адресу: 624130, Свердловская область, г. Новоуральск, проезд Автотранспортников, д. 8, помещение 101. Питание слушателей ООО «СБ-Урал» по указанному адресу не организовано.

- учебный класс по адресу: 620073, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Крестинского 44, оф. 403. Питание слушателей ООО «СБ-Урал» по указанному адресу организовано в столовой на 2 этаже.

В Учебном центре имеется следующее оборудование:

- компьютеры — 15 ед.;
- МФУ — 3 ед.;
- наглядные пособия;
- интерактивная доска с выходом в интернет – 1 шт.;
- видеопроектор – 1 ед.;
- манекен для обучения специальным средствам работников сил обеспечения транспортной безопасности – 1 шт.;
- специальные средства: палка резиновая – 4 шт.; наручники – 4 шт.; ручные металлодетекторы – 4 шт.; шлем защитный – 4 шт.; бронежилеты – 4 шт.;
- манекены для медицинской подготовки – 2 ед.;
- учебный турникет (система контроля управления доступом);
- обучающие программы в подготовке сил обеспечения транспортной безопасности к аттестации отдельных категорий сил обеспечения транспортной безопасности, включая особенности проверки соответствия знаний, умений, навыков сил обеспечения транспортной безопасности, личностных (психофизиологических) качеств, уровня физической подготовки;
- классная доска — 1 ед.

Имеющаяся копировально-множительная аппаратура позволяет оперативно тиражировать учебно-методические (в том числе электронные) материалы и другую документацию.

Для реализации дополнительных профессиональных образовательных

программ с применением исключительно дистанционных образовательных технологий в Учебном центре созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от их мест нахождения.

8. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	435 человек/ 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек /0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек /0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	8 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	8 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	2 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек /0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 человека/ 100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек /0%
1.10.1	Высшая	0 человек /0%
1.10.2	Первая	0 человек /0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	56 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of	0 единиц

	Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек./0 % 0 человек./0 % 0 человек./0 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1962320,00 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	70 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	234 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	72,2 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	72,2 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	25 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

9. ВЫВОДЫ

1. Анализ основных показателей и планов работы показывает, что в целом планирование и организаторская работа в Учебном центре проводится в соответствии с Уставом ООО «СБ-Урал».

2. На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация Учебного центра имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. Учебный центр своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

3. Кадровый потенциал педагогического состава Учебного центра соответствует требованиям к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, реализующих образовательные дополнительные профессиональные программы повышения квалификации.

4. Материальная база Учебного центра отвечает требованиям по реализуемым дополнительным профессиональным программам, совершенствуется и развивается.

5. Структура подготовки специалистов в целом соответствует потребностям потенциальных потребителей образовательных услуг.

6. Учебные программы повышения квалификации имеются в наличии.

7. Учебный процесс ориентирован на практическую деятельность слушателей.