



УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «СБ-Урал»

А.А. Полосухин

«12» марта 2024г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
ОБОСОБЛЕННОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ УЧЕБНЫЙ  
ЦЕНТР ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СБ-УРАЛ»

## ВВЕДЕНИЕ

Отчет о результатах самообследования обособленного подразделения Учебный центр ООО «СБ-Урал» (далее — Учебный центр) охватывает период с 01 января по 31 декабря 2023 года, подготовлен для исполнения п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию».

Целью самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учебного центра.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления Учебного центра, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

### 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Учебный центр образован в 2017 году.

Основные сведения:

1.1. Полное наименование: обособленное подразделение Учебный центр общества с ограниченной ответственностью «СБ-Урал».

1.2. Сокращенное наименование: УЦ ООО «СБ-Урал».

1.3. Организационно-правовая форма: обособленное подразделение общества с ограниченной ответственностью.

1.4. Юридический адрес: 620034, г. Екатеринбург, ул. Агриппины Полежаевой, д. 10а, оф.405.

1.5. Фактический адрес:

- 620073, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Крестинского 44, оф.403;

- 624130, Свердловская область, г. Новоуральск, проезд Автотранспортников, д. 8, помещение 33 (каб.101).

1.6. Директор ООО «СБ-Урал» и Учебного центра ООО «СБ-Урал» - Полосухин Александр Анатольевич.

1.7. Устав ООО «СБ-Урал» утвержден общим собранием участников ООО «СБ-Урал» — Протокол № 1 от 22 апреля 2011 г.

1.8. Наличие свидетельств, лицензий:

1.8.1. Лицензия на образовательную деятельность № 19479 от 11 сентября 2017 г., серия 66Л01 № 0005779, выданная Министерством общего и профессионального образования Свердловской области. Срок действия — бессрочно.

1.8.2. Свидетельство «О государственной регистрации юридического лица» серия 66 № 006659133.

1.8.3. Свидетельство «О постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации» серия 66 № 006650520.

1.8.4. Свидетельство «О внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц» серия 66 № 006705168. г.

1.8.5. Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 03.05.2017 г.

1.8.6. Уведомление о постановке на учет Российской организации в налоговом органе от 16.05.2017 г. № 376202007.

1.9. Контакты: тел.: **+7-982-633 6952**, официальный сайт: **<http://www.sb-ural.ru>**, адрес электронной почты: **study@sb-ural.ru**.

1.10. Учебный центр использует бланки, реквизиты, круглую печать с наименованием ООО «СБ-Урал».

## 2. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оценка образовательной деятельности производится на основе анализа целей и задач, стоящих перед Учебным центром, с учетом основных видов деятельности.

Важнейшим приоритетом в деятельности является качество образования.

Учебный центр ставит перед собой и достигает следующие цели:

1. Подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, способных обеспечивать функционирование и развитие профессиональных сфер деятельности на уровне передовых достижений.

2. Обеспечение качества образования на уровне, соответствующем современным требованиям и ожиданиям заказчиков.

3. Формирование компетентного коллектива, способного к восприятию и внедрению новых прогрессивных идей.

Основным видом деятельности Учебного центра является подготовка, повышение квалификации слушателей в области транспортной безопасности.

Для достижения поставленных целей Учебный центр решает следующие задачи:

1. Совершенствование структуры и содержания образовательных программ, открытие новых направлений подготовки.

2. Внедрение и развитие современных технологий повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

3. Улучшение учебно-методического и материально технического обеспечения учебного процесса.

4. Создание условий, способствующих росту заинтересованности слушателей в повышении уровня своих знаний.

5. Определение потребностей и выполнение требований заказчика, для

повышения их удовлетворенности.

6. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации.

### 3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УЧЕБНЫМ ЦЕНТРОМ

Единоличным исполнительным органом Общества является директор.

Директор избирается Общим собранием участников сроком на пять лет. Директор ООО «СБ-Урал»:

- без доверенности действует от имени Общества;
- выдает доверенности на право представительства от имени Общества;
- издает приказы о назначении на должности работников Общества;
- рассматривает текущие и перспективные планы работ;
- обеспечивает выполнение планов Общества;
- определяет организационную структуру Общества;
- распоряжается имуществом Общества;
- утверждает штатные расписания Общества;
- утверждает правила, процедуры и другие внутренние документы

Общества.

Для исполнения требований закона, правовых актов и документов в Учебном центре издаются локальные документы, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности, которые утверждаются приказами Директора ООО «СБ-Урал» и согласовываются Директором Учебного центра ООО «СБ-Урал».

Финансово-хозяйственная деятельность Учебного центра планируется и осуществляется от поступлений денежных средств, осуществляемых на платной основе в соответствии с уставной деятельностью.

### 4. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

Система и организация обучения слушателей в Учебном центре строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства РФ, приказами Минобрнауки РФ.

Программы разрабатываются на основании Приказа Министерства транспорта РФ от 29 декабря 2020 г. № 578 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности",

Рабочие программы утверждены приказом Директора ООО «СБ-Урал».

Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин, организационно-педагогические условия, формы аттестации и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин, иных видов учебной деятельности слушателей и формы аттестации.

## 5. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Важнейшим приоритетом в деятельности Учебного центра является качество образования. В области качества Учебный центр ставит перед собой и достигает следующие цели:

1. Подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в области обеспечения транспортной безопасности.
2. Обеспечение качества образования на уровне, соответствующем современным требованиям и ожиданиям заказчиков.
3. Формирование компетентного коллектива.

Для достижения поставленных целей мы решаем следующие задачи:

- ✓ Обеспечение единства учебной деятельности.
- ✓ Совершенствование структуры и содержания образовательных программ, открытие новых направлений подготовки.
- ✓ Внедрение и развитие современных технологий повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
- ✓ Улучшение учебно-методического и материально технического обеспечения учебного процесса.
- ✓ Создание условий, способствующих росту заинтересованности слушателей в повышении уровня своих знаний.
- ✓ Комплектование Учебного центра квалифицированными, компетентными и профессионально подготовленными кадрами.
- ✓ Определение потребностей и выполнение требований заказчика, для повышения их удовлетворенности.
- ✓ Развитие научно-образовательной и социально-бытовой инфраструктуры Учебного центра.
- ✓ Соблюдение требований законодательства Российской Федерации.

Руководство Учебного центра уделяет первоочередное внимание вопросам качества подготовки специалистов, стремится к повышению показателей качества учебного процесса, обязуется обеспечивать своих сотрудников всесторонней поддержкой и соответствующими ресурсами.

Каждый сотрудник несет персональную ответственность в пределах своей компетентности за качество выполняемой работы, определенной должностной инструкцией.

Учебный центр дорожит доверием своих клиентов и партнеров, стремится соответствовать образцу честного и успешного предпринимательства.

Учебный процесс организован на основании действующей лицензии на право осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Учебный центр путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения создает необходимые условия обучающимся для освоения реализуемых образовательных программ.

К самообследованию заявлены следующие образовательные программы:

№	Наименование программы
1	Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры
2	Повышения квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортном средстве.
3	Повышение квалификации работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, руководящих выполнением работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства
4	Повышение квалификации работников, включенных в состав группы быстрого реагирования
5	Повышение квалификации работников, осуществляющих досмотр, дополнительный досмотр, повторный досмотр в целях обеспечения транспортной безопасности
6	Повышение квалификации работников, осуществляющих наблюдение и (или) собеседование в целях обеспечения транспортной безопасности
7	Повышение квалификации работников, управляющих техническими средствами обеспечения транспортной безопасности
8	Повышение квалификации иных работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства

Организация учебного процесса характеризуется следующими основными моментами:

- ✓ На обучение по программам дополнительного профессионального образования принимаются граждане РФ и иностранные граждане, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

- ✓ Прием специалистов на обучение осуществляется на договорной основе с оплатой стоимости обучения юридическими или физическими лицами;

- ✓ Обучение слушателей может реализоваться в формах: очно, очно-заочно, а также с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- ✓ Учебный процесс с применением дистанционных образовательных технологий основывается на самостоятельной работе слушателей, реализуемой на основе учебно-методических комплексов и иной учебной, методической литературы;

- ✓ Прием документов для обучения и регистрация слушателей курсов проводится в течение всего года;

- ✓ Прием на обучение проводится по заявке руководителя или контактного лица организации;

- ✓ Занятия могут проводиться как в группах, так и индивидуально;

- ✓ Обучение ведется на русском языке;

- ✓ По окончании обучения проводится итоговая проверка знаний (тестирование). При положительном результате проверки знаний Учебный центр выдает слушателю документ установленного образца.

## 6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Штатная численность работников Учебного центра составляет 4 ставки, в том числе:

- Директор Учебного центра;
- Преподаватели.

Руководство Учебного центра - директор УЦ ООО «СБ-Урал», Полосухин Александр Анатольевич.

Общая численность педагогических работников — 2 человека, одна ставка вакантная.

Нештатные преподаватели привлекаются к работе на основе гражданско-правовых договоров оказания образовательных услуг с почасовой оплатой труда.

## 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Учебный центр обладает необходимой учебной базой для проведения занятий по реализации дополнительных профессиональных программ. С целью осуществления образовательной деятельности в Учебном центре используются:

- учебный класс по адресу: 624130, Свердловская область, г. Новоуральск, проезд Автотранспортников, д. 8, помещение 101. Питание слушателей ООО «СБ-Урал» по указанному адресу не организовано.

- учебный класс по адресу: 620073, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Крестинского 44, оф. 403. Питание слушателей ООО «СБ-Урал» по указанному адресу организовано в столовой на 2 этаже.

В Учебном центре имеется следующее оборудование:

- компьютеры — 15 ед.;
- МФУ — 3 ед.;
- наглядные пособия;
- интерактивная доска с выходом в интернет – 1 шт.;
- видеопроектор – 1 ед.;
- манекен для обучения специальным средствам работников сил обеспечения транспортной безопасности – 1 шт.;
- специальные средства: палка резиновая – 4 шт.; наручники – 4 шт.; ручные металлодетекторы – 4 шт.; шлем защитный – 4 шт.; бронежилеты – 4 шт.;
- манекены для медицинской подготовки – 2 ед.;
- учебный турникет (система контроля управления доступом);
- обучающие программы в подготовке сил обеспечения транспортной безопасности к аттестации отдельных категорий сил обеспечения транспортной безопасности, включая особенности проверки соответствия знаний, умений, навыков сил обеспечения транспортной безопасности, личностных (психофизиологических) качеств, уровня физической подготовки;
- классная доска — 1 ед.

Имеющаяся копировально-множительная аппаратура позволяет оперативно тиражировать учебно-методические (в том числе электронные) материалы и другую документацию.

Для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ с применением исключительно дистанционных образовательных технологий в Учебном центре созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от их мест нахождения.

## 8. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	435 человек/ 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек /0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек /0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	8 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	8 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	2 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек /0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 человека/ 100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек /0%
1.10.1	Высшая	0 человек /0%
1.10.2	Первая	0 человек /0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	56 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	

2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек./0 % 0 человек./0 % 0 человек./0 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	800 000,00 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	83 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	276 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	72,2 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	72,2 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	25 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

## 9. ВЫВОДЫ

1. Анализ основных показателей и планов работы показывает, что в целом планирование и организаторская работа в Учебном центре проводится в соответствии с Уставом ООО «СБ-Урал».

2. На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация Учебного центра имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. Учебный центр своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

3. Кадровый потенциал педагогического состава Учебного центра соответствует требованиям к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, реализующих образовательные дополнительные профессиональные программы повышения квалификации.

4. Материальная база Учебного центра отвечает требованиям по реализуемым дополнительным профессиональным программам, совершенствуется и развивается.

5. Структура подготовки специалистов в целом соответствует потребностям потенциальных потребителей образовательных услуг.

6. Учебные программы повышения квалификации имеются в наличии.

7. Учебный процесс ориентирован на практическую деятельность слушателей.